

新しい働き方に関する方針について

株式会社オーティーシー
代表取締役社長 棚橋 豪

日頃は格別のお引き立てをいただき、ありがたく御礼申し上げます。
また、新型コロナウイルス感染の影響を受けられた皆様に心よりお見舞い申し上げます。
さて弊社では、感染症や天災時において従業員、顧客等の安全確保と事業活動の
安定継続のため、With コロナ、Post コロナ時代の柔軟な働き方について会社方針を策定しました。

リモートワークやオンラインレッスンを通じて人との接触を低減するため、出社や外出を最小限にできる
柔軟な働き方を標準とします。

【新しい働き方に関する方針について】

2020年7月13日以降、以下を標準とします。ご理解の程、よろしく願い致します。

- 週3回：在宅勤務 週2回：出社を原則とする勤務体制
- 会議や商談は原則オンライン会議や電話会議を推奨

【感染拡大防止に関する取り組みについて】

- ①会話時のマスクの着用 ②身体的距離の確保 ③手洗い、消毒 ④換気
- ソーシャルディスタンス確保のため、オフィス勤務者は最大4割程度を原則とする

【新しい働き方の先にある会社としての中期目標】

- 多様な人材が活躍できる魅力的な職場環境を目指す
- これまでの働き方に固執せず、新しい発想と柔軟な対応で業務改革を進め、最小限の出社で必要な業務が遂行できるようにする
- ICTを利用した効率化、ペーパーレス化を進め、オフィスに来なくてもできる業務を増やす

関係者の皆様には何卒、ご理解の程、どうぞよろしくお願い致します。